

Onnistunut rakennemuutos edellyttää koko yliopistoyhteisön osallistumista

Oulun yliopiston ylioppilaskunta on seurannut jännityksellä yliopiston selvitystyötä hallinto- ja toimintarakenteiden muuttamiseksi. Yliopiston hallitus on kokouksessaan 13.12.2012 päättänyt hyväksyä esityksen, jonka mukaan nykyiset kuusi tiedekuntaa tulevat jakautumaan yhdeksään tulosyksikköön. Ylioppilaskunta haluaa kiittää hallitusta päätöksestä, joka on oikea askel yliopiston kilpailukyvyn ja tuloksellisuuden kehittämisessä. Tulevat muutokset ovat kuitenkin varsin vähäisiä ottaen huomioon professori Kallungin työryhmän selvitystyön tulokset. ”Olemme suhtautuneet rakenteelliseen kehittämiseen mahdollisuutena hyödyntää yliopiston voimavarat parhaalla mahdollisella tavalla sekä tervetulleena tuuletuksena yliopiston hallintokulttuurille. On hienoa, että päätöksessä on huomioitu tiedekuntien ja oppiaineiden näkemykset, mutta olisimme toivoneet rohkeampaa otetta uudistamiseen. Nyt muutos jää osittain torsoksi, koska osa keskeisistä mahdollisuuksista rakenteiden uudistamiseen on jätetty käyttämättä”, ylioppilaskunnan hallituksen puheenjohtaja Eero Manninen puntaroi.

Ylioppilaskunta on rakenteellisen kehittämisen alkuvaiheista lähtien ollut syvästi pettynyt prosessia leimanneeseen avoimuuden puutteeseen. Tieteenalakohtaisiin työryhmiin nimettiin ylioppilaskunnan suureksi iloksi opiskelijaedustajat, mutta työryhmien lisäksi prosessin yhteydessä olisi pitänyt käydä myös laajaa yhteistä keskustelua. Tämä olisi voinut omalta osaltaan edesauttaa rohkeampaan lopputulokseen pääytymistä. ”Määrätietoinen avoimuuden edistäminen jäi pelkäksi haaveeksi, ja monille opiskelijoille sekä henkilökunnan jäsenille ainoaksi tiedonlähteeksi jäi Ylkkäri. Toimintakulttuuri on saatava kuntoon ensi vuonna, kun uusia hallinto- ja toimintarakenteita ryhdytään tuomaan osaksi käytännön toimintaa”, Manninen linjaa.

Koulutusohjelmien, tiedekuntien ja yliopiston johdolla on tärkeä tehtävä varmistaa, että muutosta lähdetään toteuttamaan sekä määrätietoisesti että keskustellen. Vauhdikas ja kivuton uudistus edellyttää kaikkien asianosaisten ymmärrystä tehtävistä muutoksista. Uudistuksen taustoista, vaikutuksista ja mahdollisuuksista on viestittävä avoimesti ja selkeästi. Laadukkaan muutosjohtamisen keskiössä on oltava hyvien opiskelu- ja työskentelyedellytysten turvaaminen. Opiskelijoille ja henkilökunnalle on annettava mahdollisuus vaikuttaa oman opiskelu- ja työskentely-ympäristönsä kehittämiseen. Toimivan muutoksen varmistamiseksi rakenteellista kehittämistä on jatkettava aidosti yhteisenä asiana.

Oulussa 14.12.2012

OULUN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNTA

Eero Manninen
Hallituksen puheenjohtaja

Ilari Nisula
Pääsihteeri

Lisätietoja:

Hallituksen puheenjohtaja Eero Manninen, eero.manninen@oyy.fi, 040 523 1821
Koulutuspoliittinen sihteeri Annakaisa Tikkinen, koposihteeri@oyy.fi, 040 525 7821

Jakelu:

Yliopistokollegio
OYH
Rehtoraatti
Dekaanaatit
Hallintopalveluiden vastuualuejohtajat
Koulutusohjelmien vastuuhenkilöt
Oyytiedotus
Paikallismediat