

## Hallituksen vastaus EJ Kinisjärven ponsiesitykseen

Edustajisto hyväksyi yksimielisesti kokouksessaan 1/2018 EJ Kinisjärven ponnien EJ Vaaran kannattamana.

Ylioppilaskunnan hallintosääntö sanoo ponsista seuraavaa:

“13. Luku: Muita kokousmääräyksiä

93 § Ponnit

Toimielin voi hyväksyä toivomuksen (ponnien) toimielimen toimivaltaan kuuluvassa asiassa. Ponsi voi sisältää asian valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevia ohjeita, toivomuksia tai muita kannanottoja. Ponsi ei ole velvoittava. Se ei muuta, laajenna eikä rajaa päätöstä.”

Ponsi kuuluu seuraavasti:

*Tämän ponnien hyväksyessään OYY:n edustajista pyytää hallitusta toimimaan vuonna 2018 toiminnassaan seuraavanlaisesti:*

- *Välttämään päällekkäisten työryhmien perustaminen. Arvioimaan tarkkaan, pystyykö asioita valmistelemaan työryhmien sijaan hallituksen, kabinetin tai asiantuntijavalmistetun avulla.*
- *Lähtettämään hallituksen kokousten asialistat edustajistolle.*
- *Vähentämään palaverien määrää ja yhdistämme palavereita.*
- *Selvittämään “Savotta kerrallaan”-projektin vaikutukset organisaation toimintaan. Tarkastelemaan organisaatiossamme tehtyjä muutoksia ja niiden vaikutuksia.*
- *Kokeilemaan toiminnassamme uusia lähestymistapoja, kuten esimerkiksi kehittämään edunvalvontajaoston workshoppeja.*
- *Kouluttamaan johtoryhmää iteroivan prosessin tapoihin ja positiiviseen psykologiaan.*
- *Kehittämään alustan päätöksentekoon osallistumiselle ja palautteen antamiselle sähköisesti.*

## OYY:n hallituksen vastaus ponnien:

OYYH päätti kokouksessaan 7/2018 valtuutti PS Mannisen ja HPJ Parviaisen valmistelemaan vastaus EJ Kinisjärven ponnien.

- “Välttämään päällekkäisten työryhmien perustaminen. Arvioimaan tarkkaan, pystyykö asioita valmistelemaan työryhmien sijaa hallituksen, kabinetin tai asiantuntijavalmistelun avulla.”
  - Tätä toimintaperiaatetta on noudatettu jo hyvin pitkään OYY:n toimiston sisällä. Selkeitä työryhmiä tänä vuonna ovat olleet vain projektitiimit. Oikeastaan päällekkäisiä työryhmiä ei ole. Suurin osa asioiden valmistelusta hoidetaan yleensä hallituksen jäsenen ja asiantuntijan tiimityöskentelyllä tai pienehköllä kokouksella. Toki edustajiston alaisuuteen on perustettu esimerkiksi rekrytointityöryhmä sekä sääntötyöryhmä, mutta näillä on selkeä tehtävä, ja jokaisella edustajistoryhmällä on edustus näissä.
- “Lähtettämään hallituksen kokousten asialistat edustajistolle”
  - HPJ Parviainen on pyrkinyt lähettämään lyhyet koosteet hallituksen kokousasioista edustajistolle ennen ja jälkeen kokousten. Esityslistan eläessä toimisto kokee ongelmalliseksi jakaa linkkiä sähköiseen dokumenttiin, ja kahden erillisen dokumentin tekeminen ei ole mielestämme resurssien järkevää käyttöä.
  - Tulemme kuitenkin kokeilemaan hallituksen esityslistojen (vähintään otsikkotasolla) lähettämistä edustajistolle tiedoksi loppuvuoden osalta, ja mikäli

teillä on jotain kysyttävää aiheista, niin lähettäkää sähköpostia suoraan osoitteeseen [hallitus@oyy.fi](mailto:hallitus@oyy.fi).

- “Vähentämään palavereiden määrää ja yhdistämään palavereita”
  - Palavereiden määrä on vedetty aika vahvasti minimiin. Viikottaisia palavereja ovat vain henkilökuntapalaveri (henkilökunnalle), hallituspalaveri (hallitukselle) ja aamukoulu (koko toimistolle). Hallituksen kokouksia on oletusarvoisesti kahden viikon välein, toki tarvittaessa useammin. Edunvalvontapalavereja, joissa käydään läpi ajankohtaisia aiheita ja esimerkiksi edunvalvontajastoa, pidetään noin kuukausittain. Projektitiimit tapaavat säännöllisen epäsäännöllisesti, eli aina projektin tarpeiden mukaan.
- “Selvittämään savotta kerrallaan -projektin vaikutukset”
  - Tämä on työn alla ja työ tulee jatkumaan varmaan ensikin vuonna. Olemme keränneet palautetta, ja miettineet henkilökunnan ja hallituksen työnjakoa. Ehkä suurin ongelma projektiorganisaatioon siirtymiseen on nähty henkilökunnan rooleissa: siinä missä hallituksen jäsenellä on selkeä projekti, on työntekijä kuitenkin sidottu omaan sektoriinsa.
- “Kokeilemaan toiminnassaan uusia tapoja, kuten kehittämään ev-jaostojen workshoppeja”
  - Esimerkiksi edunvalvontajaostossa 3/2018 toteutimme työpisteiden kommentoinnin sähköisesti. Osallistujat pystyivät itse kirjoittamaan ajatuksiaan omilla koneilla, sekä hallituksen jäsenet toimivat myös kirjureina. Myös etäosallistuminen oli täten ainakin jollain tasolla mahdollista. Täytyy kuitenkin pitää mielessä, että edunvalvontajaoston tehtävä on olla vuorovaikutteinen paikka, joten vaikkapa mainittu etäosallistuminen ei aina ole tarpeenmukaista. Lisäksi kannattaa pitää mielessä, että kokousten ulkopuolella vaikkapa hallitukseen voi olla yhteydessä ([hallitus@oyy.fi](mailto:hallitus@oyy.fi))
  - Uusia tapoja toiminnassa on kokeiltu rohkeasti (ja paikoin yritetty kokeilla) ja ennakkoluulottomasti. Jokaisessa ideointipajassa ei (valitettavasti) ole fläppipaperia, vaan jotain muutakin.
  - Mikäli teillä on lisää ideoita, niin EV-jaoston puheenjohtaja Vilma-Riikka Tiittanen ottaa niitä vastaan mielellään.
  - EV-jaoston ulkopuolella uusia toimintatapoja on tänä vuonna kokeiltu muun muassa projektien seurannan suhteen (Trello) sekä hallopedeille on tehty oma Slack-ympäristö.
- “Kouluttamaan johtoryhmää iteroivan prosessin tapoihin ja positiiviseen psykologiaan”
  - Tämä on työn alla, koulutuksen järjestäminen johtoryhmälle on ollut haastavaa aikataulukkiereiden takia.
  - Positiiviista lähestymistapaa on toimistolle haettu mm. palautekulttuurin vahvistamisella. Esimerkiksi suunnittelupäivillä yksi parhaimmista aktiviteeteista on palautteen antaminen ja saaminen. Myös toimiston yhteisten pelisääntöjen kertaus aika-ajoin luo avoimuutta ja parantaa toimiston ilmapiiriä. Lisäksi toimistolla on muu muassa kehuseinä.
- “Kehittämään alustan päätöksentekoon osallistumiselle ja palautteen antamiselle sähköisesti”
  - Tätä ei ole varsinaisesti tehty. Nettisivujen uudistamisen myötä sivuille on ehkä tulossa helppokäyttöinen palautelomake. Voisimme toki myös brändätä vaikkapa [feedback@oyy.fi](mailto:feedback@oyy.fi):n [help@oyy.fi](mailto:help@oyy.fi):n kaltaiseksi, mutta palautteelle tarkoitetuksi sähköpostiksi.
  - Jäsenaloitepohja on uudistettu “Näin koulutat järjestösi” projektin myötä.