

1.3 Strategian toteutuminen vuonna 2017

Toimintasuunnitelmaa noudatteli hyvin strategian päätavoitteita: vaikuttava ylioppilaskunta, talous kestäväällä pohjalla, entistä parempia ja tavoitavampia jäsenpalveluita, hyvinvoivat ja osaavat toimijat sekä yhteinen yliopisto 2020.

Vaikuttava ylioppilaskunta

Vaikuttavamman ylioppilaskunnan alla kehityimme kohti projektiorganisaatiota järjestämällä hallituksen vastuualueet uudella tavalla projektipohjaisesti sektorijaottelun sijaan. Valmistelimme päätöksentekoa avoimesti käymällä läpi mm. SYL:n liittokokousmateriaaleja ja OYY:n toimintasuunnitelmaajaostossa. OYY:n jäsenpalveluista laadittiin kysely osana Yhteinen ylioppilaskunta -projektia, johon vastaajia oli lähes 700. Vahvistimme hallinnon opiskelijaverkoston (halloped-verkosto) rekrytoimalla yli 120 hallinnon opiskelijaedustajaa eri vaikuttamisen paikoille. Järjestimme halloped-tapaamisia ja koulutuksia. Viestimme säännöllisesti hallopedeille ja edustajistolle ajankohtaiskirjein sekä jaoimme avoimesti dokumentteja Drive-kansion kautta.

Vaikutimme vahvasti yliopistolla ja kaupungissa mm. kampuskehittämisprojektin ja Opiskelijan Oulu –projektin kautta. Tapasimme yliopiston johtoa 16 kertaa ja kaupungin johtoa 12 kertaa vuoden aikana. Saimme edustajan Linnanmaan kampusalueen ohjausryhmään sekä Kontinkankaan Tellus-työryhmään. Osana Savotta kerrallaan -projektia päivitimme hallituksen perehdytysmanuaalin ja toimiston pelisäännöt sekä hallinnon opiskelijaedustajille suunnatun hallinto-oppaan. Lisäksi vuoden aikana hyväksyimme viestintästrategian OYY:lle ja otimme sen käyttöön.

Talous kestäväälle pohjalle

OYY rekrytoi ensimmäisen yritys yhteistyökoordinaattorin alkuvuodesta 2017. Sopimuksia ja näkyvyyttä koordinoiva henkilö on tuonut selkeyttä OYY:n yritys yhteistyötoimintaan. Hallitus hyväksyi loppuvuodesta linjaukset OYY:n yritys yhteistyölle.

Hallitus seurasi talouden toteutumista neljännesvuosittain ja talousarvio vuodelle 2018 laadittiin pääsihteerin, hallituksen, talousvaliokunnan ja edustajiston kanssa yhteisesti.

Entistä parempia ja tavoitavampia jäsenpalveluita

Pohdimme OYY:n jäsenpalveluita Yhteinen ylioppilaskunta ja Jatko-opiskelijan hyvä elämä –projekteissa sekä osallistumalla SYL:n yhteinen ylioppilaskuntaliike –projektiin. SYL:n projektissa toteutettiin ylioppilaskuntien vertaisarviointeja ja OYY:n pääsihteerin vieraili Lapin yliopiston ylioppilaskunnassa ja Taideyliopiston ylioppilaskunnassa vuoden aikana.

Alkuvuodesta 2017 lanseerattiin help@oyy.fi, joka ohjaa kaikki avunpyynnöt suoraan kolmelle asiantuntijallemme. Keväällä 2017 toteutettiin jäsenkysely OYY:n jäsenpalveluista. OYY:n tapahtumaosaamista vahvistettiin rekrytoimalla työntekijä tapahtumatuottaja-yhteisöasiantuntijaprofiililla.

Hyvinvoivat ja osaavat toimijat

Osana Savotta kerrallaan –projektia ja henkilöstöjohtamista vuoden aikana päivitettiin hallituksen perehdytysmanuaali, laadittiin toimintamalli konfliktien ratkaisuun. Uusille työntekijöille laadittiin oma perehdytysohjelmansa. Yhdessä työterveyshuollon kanssa päivitettiin työterveydentoimintasuunnitelma sekä toteutettiin työpisteiden ergonomiatarkastukset työntekijöille. Keväällä 2017 käytiin kehityskeskustelut ja syksyllä noin kerran kuukaudessa kuukausijuttelut pääsihteerin ja kunkin työntekijän välillä. OYY-kummitoimintaa kehitettiin ja pienryhmävierailujen määrää kevennettiin hallitukselta.

Vuoden aikana pääsihteerin ja hallituksen puheenjohtajan osallistuivat rekrytointikoulutukseen. Tämän lisäksi pääsihteerin osallistui Value Based Leadership –kurssille ja hallituksen puheenjohtaja muutoksenjohtamiskurssille. Muiden henkilökunnan jäsenten koulutustarvetta arvioitiin kehityskeskusteluiden yhteydessä.

Luottamustoimet, edustajistovaaliehdokkuus sekä hallinnon opiskelijaedustajapaikat, kiinnostivat laajasti eri tiedekuntien opiskelijoita, ja myös kansainvälisiä opiskelijoita tuli valituksi tehtävään.

Yhteinen yliopisto 2020

Vuonna 2017 Universitas-hankerahaa oli jaossa 20 000 euroa ja OYY järjesti keväällä 2017 infon Universitas rahan jakamisesta. Hallitus päätti jakaa projektiavustuksina 3350 e ja akateemisina avustuksille 7900 e. Avustuskriteerit päivitettiin keväällä 2017.

OYY oli vuonna 2017 vahvasti mukana yliopiston auditoinnissa. OYY teki kyselyn yliopiston tukipalveluista osana YT-neuvotteluvaikuttamista. OYY osallistui yliopiston palautejärjestelmän kehittämiseen, omaopettajakyselyn tekemiseen, yliopistopedagogisiin opintoihin vaikuttamiseen ja [KOPE-hankkeeseen](#). OYY vaikutti yliopiston talouden ja toiminnan suunnitteluprosessiin (TTS) syksyllä 2017 sekä koulutti hallinnon opiskelijaedustajia TTS-vaikuttamiseen.