

Strategia 2016–2020

Missio – Opiskelijan hyvä elämä

Toimintamme päämäärä on opiskelijan hyvä elämä. Kaikki toimintamme ja tekemämme päätökset palautuvat tähän päämäärään.

Olemassaolomme on lähtöisin jäsenistöstämme, opiskelijoista, joiden laadukkaan koulutuksen, sujuvan opiskelun, opiskelijayhteisöön kuulumisen, edullisen elämän ja työllistymisen puolesta teemme töitä. Opiskelijan hyvä elämä tarkoittaa meille arkisen elämän lisäksi opiskelijan asemaa yhteiskunnassa ja mahdollisuuksia vaikuttaa siinä.

ARVOT – AVOIMUUS, ROHKEUS, VAIKUTTAVUUS JA YHTEISÖLLISYYS

Avoimuus

Kaikki toimintamme on avointa ja tekemämme päätökset perusteltuja. Tekemämme työ on jäsenillemme näkyvää ja saavutettavaa niin, että osallistuminen ylioppilaskunnan toimintaan on mahdollisimman yksinkertaista ja houkuttelevaa.

Rohkeus

Ylioppilaskunta saa voimansa ja olemassaolonsa oikeutuksen yliopisto-opiskelijoista, jotka ovat tulevaisuuden tekijöitä ja uuden luojia. Akateeminen tiedeyhteisö on uuden tiedon ja osaamisen kehto, ja siitä kumpuava luovuus näkyy myös omassa toiminnassamme rohkeina avauksina.

Kokeilemme ennakkoluulottomasti uutta ja haastamme positiivisesti omaa toimintakulttuuriamme juuttumatta byrokraatiaan tai vanhoihin käytäntöihin. Olemme valmiita asettamaan myös omat periaatteemme alttiiksi kriittiselle tarkastelulle ja kyseenalaistamaan olemassa olevaa.

Vaikuttavuus

Olemme todellinen asiantuntijaorganisaatio, johon luotetaan ja joka otetaan vakavasti niin yliopistolla, Oulun kaupungissa kuin valtakunnallisestikin.

Ylioppilaskunta on luonteva neuvonantaja ja asiantuntija opiskelijoiden elämää koskevissa asioissa, ja pyrimme myös aktiivisesti tämän roolin ottamaan. Vahvistamme asiantuntijaimagoamme olemalla valveutuneita ja perehtymällä aina huolellisesti opiskelijoita koskeviin ajankohtaisiin asioihin. Suhdetoimintamme on pitkäjänteistä ja kauaskantoista.

Toimintamme tähtää opiskelijan hyvään elämään, ja teemme aina asiat siten, että niillä olisi mahdollisimman laaja vaikutus. Tämä koskee niin edunvalvontatyötämme kuin muutakin toimintaamme.

Yhteisöllisyys

Ylioppilaskunta on opiskelijoiden ja opiskelijajärjestöjen summa, ja siksi tavoittemme on, että jäsenemme tuntevat kuuluvansa opiskelijayhteisöön ja tuntevat ylioppilaskunnan omakseen. Pyrimme edistämään yliopisto-opiskelijoiden yhteisöllisyyttä myös luomalla hyviä toimintaedellytyksiä yliopistolla toimiville järjestöille.

Emme hyväksy syrjintää tai syrjiviä toimintatapoja missään muodossa. Kannustamme koko yliopistoyhteisöä toimimaan siten, että kaikilla siihen kuuluvilla olisi yhtäläiset mahdollisuudet osallistumiseen.

Visio 2020 – Oulun yliopiston opiskelijat kokevat ylioppilaskunnan toiminnan merkitykselliseksi ja haluavat kuulua ylioppilaskuntaan.

Visiomme on, että vuonna 2020 opiskelijat tuntevat ylioppilaskunnan toiminnan ja kokevat sen merkitykselliseksi. Mahdollisimman suuri osa Oulun yliopiston opiskelijoista on toimintamme ja palveluidemme piirissä ja haluaa kuulua ylioppilaskuntaan.

Vuonna 2020 opiskelijat näkevät meidät houkuttelevana organisaationa, jonka toimintaan osallistumisen kynnys on matala. Tavoitteenamme on, että opiskelijat ovat kaikissa tilanteissa tasavertainen osa yliopiston yhteisöä, ja opiskelijat nähdään voimavarana.

Strategisia tavoitteita ja toimenpiteitä 2020

Vaikuttava ylioppilaskunta

- Kehitämme jäykkää sektorijakoa kohti modernia projektiorganisaatiota. Tuomme toimintaamme projektiorganisaation kyvyn tarttua uusiin asioihin ja luopua vanhoista.
- Toteutamme päätöksenteon valmistelun avoimesti ja jäsenistöä kuunnellen.
- Luomme hallinnon opiskelijaedustajista tiiviin ja toimivan verkoston sekä panostamme heidän kouluttamiseensa.
- Kehitämme edelleen toimijoidemme suhdetoiminta- ja lobbaamisosaamista ja verkostoitumiskykyjä. Pyrimme pääsemään osalliseksi yliopiston ja kaupungin päätöksenteosta jo asioiden valmisteluvaiheessa.
- Koulutamme toimijoitamme vaikuttajaviestijöinä ja suuntaamme viestintästrategiaamme ajassa eläväksi ja muutосkykyiseksi viestinnän ohjenuoraksi.
- Kehitämme testamentointia ja perehdyttämistä siten, että ne eivät ole vain tiedon ja vanhojen käsitysten siirtämistä, vaan haastavat uusia toimijoita uudistamaan ja ajattelemaan itse.

Talous kestävällä pohjalla

- Kehitämme taloutemme suunnittelua ja seurantaa sekä kassanhallintaa mahdollisimman hyvin kaltaisellemme organisaatiolle sopivaksi. Panostamme myös pääsihteerin, edustajiston, hallituksen ja talousvaliokunnan osaamiseen kehittämiseen talousasioissa.
- Teemme strategiakauden aikana varautumissuunnitelman mahdollisten isojen taloudellisten mullistusten, kuten jäsenmäärän jyrkän laskun, varalle.
- Yritysyhteistyömme on vakiintunutta ja koordinoitua. Yhteistyösopimuksemme ovat ylivuotisia ja yhdenmukaisia.

Entistä parempia ja tavoittavampia jäsenpalveluja

- Teemme strategiakaudella huolellisen selvityksen siitä, mitä palveluita jäsenemme ylioppilaskunnaltaan toivovat, ja keskitymme vahvistamaan niitä.
- Kehitämme viestintäämme strategisesti myös palveluviestinnän näkökulmasta. Tavoitteemme on, että Oulun yliopiston opiskelijat tuntevat jäsenpalvelumme ja osaavat hyödyntää niitä.
- Kehitämme ylioppilaskunnan järjestämiä tapahtumia ja jäsenpalveluita entistä paremmin jäsenistöämme tavoittaviksi.

Hyvinvoivat ja osaavat toimijat

- Tavoitteenamme on olla vuonna 2020 entistä parempi järjestöyönantaja. Kiinnitämme huomiota rekrytointiosaamisen kehittämiseen ja siirtämiseen uusille toimijoille.
- Ylioppilaskunnan toimintaympäristö on monipuolinen ja työ usein haastavaa. Panostamme strategiakaudella hyvään johtamiseen ja tukeen sekä työkyvyn ylläpitoon.
- Koska luottamushenkilöiden ja työntekijöiden vaihtuvuus on suurta, uusien toimijoiden huolellinen perehdytys takaa toimintamme ammattimaisuuden. Valmistelemme toimivan perehdytysmanuaalin strategiakauden aikana.
- Vahvistamme asiantuntijajaimoamme myös henkilökunnan säännöllisellä kouluttamisella.
- Opintoaikojen ja opintotuen rajausten myötä sekä opiskeluajat että järjestöurat ovat jatkossa lyhyempiä. Pyrimme siihen, että aktiivinen opiskelu on mahdollista luottamustoimissa oleville.
- Kiinnitämme strategiakaudella huomiota siihen, että luottamustehtävät olisivat houkuttelevia ja tavoittaisivat niin suomalaisia kuin kansainvälisiäkin opiskelijoita laajasti kaikilta koulutusaloilta.

Yhteinen yliopisto 2020

- Mahdollistamme opiskelijoiden osallistumista yhteisen yliopiston kehittämiseen järjestöavustuksin ja Universitas-hankerahoituksen avulla.
- Tuemme osaltamme yliopistoa opiskelijarekrytoinnin kehittämisessä ja suunnittelussa.
- Kehitämme yhdessä Rauhala-klubin kanssa toimintamalleja, joiden avulla myös ylioppilaskunnan alumnikuntaan kuulumisen tunne voimistuu.
- Panostamme strategiakaudella alma mater -hengen luomiseen yhdessä yliopiston kanssa. Osallistumme aktiivisesti Oulun yliopiston varainhankinnan suunnitteluun ja toteutukseen.
- Satsaamme koulutuksen kehittämiseen yhdessä yliopistomme kanssa ja huolehdimme siitä, että asiaan panostetaan niukkenevista resursseista huolimatta.

Edustajisto arvioi strategian toteutumista vuosittain.