

Oulun yliopiston ylioppilaskunnan strategia kaudelle 2021–2025

Strategian tarkoitus, käyttö ja seuranta

Strategia on sääntöjen jälkeen ylin Oulun yliopiston ylioppilaskunnan toimintaa ohjaava asiakirja, jossa ylioppilaskuntaa ja sen pitkän aikavälin tavoitteita tarkastellaan kokonaisuutena. Strategiassa määritellään ylioppilaskuntamme missio, arvot ja visio sekä strategiset tavoitteet.

Strategia toimii vuosittaisen toiminnan suunnittelun työkaluna. Sitä käytetään etenkin toimintasuunnitelmien suunnittelussa ja työskentelyn ohjaamisessa. Toimintasuunnitelmassa kerrotaan, mitkä strategiset tavoitteet ovat milloinkin erityisen huomion kohteena. Strategia huomioidaan myös muiden toimintaa ohjaavien asiakirjojen ja eri ohjelmien valmistelussa.

Strategian tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti erilaisten mittareiden, kuten jäsenkyselyn, avulla. Havainnoista raportoidaan edustajistolle vuosittain esimerkiksi toimintakertomusten avulla. Vastuu seurannasta ja raportoinnista on pääsihteerillä ja hallituksen puheenjohtajalla.

Missio – Opiskelijan hyvä elämä

Toimintamme päämäärä on opiskelijan hyvä elämä. Kaikki toimintamme ja tekemämme päätökset palautuvat tähän päämäärään.

Olemassaolomme on lähtöisin jäsenistöstämme, opiskelijoista, joiden laadukkaan koulutuksen, opiskelijayhteisöön kuulumisen, hyvinvoinnin, edullisen elämän ja työllistymisen puolesta teemme töitä. Opiskelijan hyvä elämä tarkoittaa meille arkisen elämän lisäksi opiskelijan asemaa yhteiskunnassa ja mahdollisuuksia vaikuttaa siinä.

ARVOT – AVOIMUUS, ROHKEUS, VAIKUTTAVUUS, YHTEISÖLLISYYS JA KESTÄVYYS

Avoimuus

Kaikki toimintamme on avointa ja tekemämme päätökset perusteltuja. Tekemämme työ on jäsenillemme näkyvää ja saavutettavaa niin, että osallistuminen ylioppilaskunnan toimintaan on mahdollisimman yksinkertaista ja houkuttelevaa.

39 **Rohkeus**

40 Akateeminen tiedeyhteisö on tasokkaan koulutuksen, tutkimuksen sekä luovuuden
41 kehto, mikä näkyy myös omassa toiminnassamme rohkeina avauksina ja
42 vaikuttamisena ympäröivään yhteiskuntaan. Olemme valmiita asettamaan myös omat
43 periaatteemme ja toimintatapamme alttiiksi kriittiselle tarkastelulle ja
44 kyseenalaistamaan olemassa olevaa.

45

46 **Vaikuttavuus**

47 Olemme todellinen asiantuntijaorganisaatio, johon luotetaan ja joka otetaan
48 vakavasti niin korkeakoulu yhteisössä, Oulun kaupungissa kuin valtakunnallisestikin.
49 Hyödynnämme päätöksentekomme tukena tutkittua tietoa.

50

51 Ylioppilaskunta on luonteva neuvonantaja ja asiantuntija opiskelijoiden elämää
52 koskevista asioista. Olemme valveutuneita ja perehdymme aina huolellisesti
53 opiskelijoita koskeviin ajankohtaisiin asioihin. Suhdetoimintamme on pitkäjänteistä ja
54 kauaskantoista.

55

56 **Yhteisöllisyys**

57 Tavoitteemme on, että jäsenemme tuntevat kuuluvansa opiskelijayhteisöön ja
58 kokevat ylioppilaskunnan omakseen. Edistämme korkeakouluopiskelijoiden
59 yhteisöllisyyttä myös luomalla hyviä toimintaedellytyksiä yliopistolla toimiville
60 järjestöille.

61

62 Emme hyväksy syrjintää tai syrjiviä toimintatapoja missään muodossa. Kannustamme
63 koko yliopistoyhteisöä toimimaan siten, että kaikilla siihen kuuluvilla olisi yhtäläiset
64 mahdollisuudet osallistumiseen.

65

66 **Kestävyys**

67 Ilmasto- ja ympäristökriisi on aikamme merkittävin haaste, joka tulee vaikuttamaan
68 erityisesti nuorten tulevaisuuteen. Ylioppilaskunta ottaa kaikessa toiminnassaan
69 huomioon YK:n kestävä kehityksen periaatteet ja rohkaisee esimerkillään muitakin
70 mukaan kestävämmän tulevaisuuden luomiseen. Varmistamme, että opiskelijoiden
71 ääni kuuluu ilmasto- ja ympäristökriisiä koskevassa päätöksenteossa yliopistolla ja
72 muualla yhteiskunnassa.

73

74 **Visio 2025: Oulun yliopiston ylioppilaskunta on vuonna 2025 jäsentensä näköinen**
75 **Pohjois-Suomen kärkivaikuttaja opiskelijan asioissa.**

76

77 **Strategisia tavoitteita 2021–2025**

78 **Vaikuttamisen periaatteemme**

79

80 Ylioppilaskuntamme vaikuttaa valtakunnallisiin koulutus- ja sosiaalipoliittisiin
81 asioihin pääsääntöisesti Suomen ylioppilaskuntien liiton (SYL) kautta. Ylläpidämme
82 hyviä yhteyksiä paikallisiin kansallisen tason päättäjiin, sekä keskeisiin sidosryhmiin.
83 Vaikutamme yliopiston ja yhteiskunnan muutoksiin niin, että ne ovat
84 opiskelijaystävällisiä ja tehty hyvässä yhteisymmärryksessä ylioppilaskunnan kanssa.
85 Panostamme opiskelija-aktiivisuuden kasvattamiseen ja luomme mahdollisuuksia
86 päästä korkeakouluyhteisön vaikuttamisen paikoille.

87

88 Seuraavan strategiakauden viestinnällä kohtaamme entistä suuremman osan
89 jäsenistöstä ja sidosryhmistä. Viestintämme on kaikissa kanavissa järjestelmällistä,
90 ymmärrettävää ja saavutettavaa, sekä käyttämämme alustat ovat jäsenillemme
91 luotettavia ja ajantasaisia tiedonlähteitä, joita päivitämme säännöllisesti.

92

- 93 ● Asiantuntijalausuntomme ovat kysytyjä, luotettavia ja entistä arvostetumpia.
- 94 ● Jäsenemme ja sidosryhmämme tuntevat ylioppilaskuntamme arvot ja mission.
- 95 ● Ajamme yliopiston johtosääntöjen muutoksessa tasakolmikantaa eli
96 opiskelijoiden yhtä suurta edustajamäärää suhteessa professorikuntaan ja
97 yliopiston henkilöstöön yliopiston päätöksenteossa.
- 98 ● Tavoittelemme palkkioiden maksua kaikille hallinnon opiskelijaedustajille
99 sekä suurempaa opintopistekompensaatiota opiskelijavaikuttajatoiminnasta.
- 100 ● Tavoittelemme yliopiston koulutuksen rahoituksen kasvattamista
101 sisäänottomääriä nopeammin.

102 **Hyvinvoivat ja osaavat toimijat**

103 Teemme kehitystyötä inhimillisesti henkilöstö- ja aikaresurssit huomioiden.
104 Kehitämme työnohjausta ja henkilöstön hyvinvointia. Strategiakauden aikana
105 kehitämme sisäistä viestintäämme. Sisäinen viestintämme on toiset huomioon ottavaa
106 ja edistää tehokasta työskentelyä, kun tarpeellinen tieto on kaikkien saatavilla.

- 107 ● Tarkastelemme jatkuvasti toimijoidemme työmäärää ja vähennämme
108 kiireisten aikojen tehtäviä ja tavoitteita, jotta toimijamme eivät pala loppuun.
- 109 ● Tarkistamme strategiakauden aikana OYY:n toimijoiden vuosikellot ja
110 dokumentoimme sisäisiä toimintaprosessejamme tarkemmin.
- 111 ● Kehitämme toimijoidemme osaamista aktiivisesti heidän työsuhteensa aikana.
- 112 ● Pehdytämme toimijamme tehtäviinsä ja organisaatiossa tapahtuviin
113 muutoksiin.

- 114 ● Kehitämme hallinnon opiskelijaedustajatoimintaa määrätietoisesti koko
115 strategiakauden.

116

117 **Muutomme aktiivisesti yhteisömme tarpeiden mukaan**

118

119 Strategiakauden aikana tarkastelemme organisaatorakennettamme käymällä läpi
120 perustamiemme jaostojen ja työryhmien työnjakoa. Kehitämme toimintamme ja
121 jäsenpalveluidemme saavutettavuutta ja hyödyllisyyttä myös jatko-opiskelijoiden
122 näkökulmasta. Uudistamme säännöt vuoden 2021 ja poliittisen linjapaperin vuoden
123 2022 aikana. Ylioppilaskunta varautuu vapaaehtoisjäsenyyteen laajentamalla
124 jäsenmaksusta riippumatonta rahoituspohjaansa pitkäjänteisesti. Dokumenttien
125 uudistamisen ohessa tarkastelemme niiden keskinäistä hierarkiaa.

126

- 127 ● Luomme markkinointisuunnitelman jäsenpalveluistamme ja
128 merkityksestämme
- 129 ● Kehitämme strategiakauden aikana jäsenpalveluitamme opiskelijoita
130 tavoittavammaksi ja luomme uusia palveluita jäsenten tarpeiden pohjalta.
- 131 ● Luomme verkkomuotoisen aloittavan opiskelijan oppaan kaikille uusille
132 opiskelijoille, johon sisällytetään osuus myös jatkotutkinto- ja kansainvälisille
133 opiskelijoille.
- 134 ● Strategiakauden aikana toteutamme brändiuudistuksen.
- 135 ● Olemme entistä saavutettavampia myös englanniksi.

136 **Kehittyvä opiskeluympäristö**

137 Ylioppilaskunta osallistuu aktiivisesti Oulun aluetta ja yliopistoa kehittävään
138 keskusteluun opiskelijan näkökulmasta. Kehitämme yhdessä yliopiston kanssa entistä
139 paremmin opiskeluun sekä tutkimukseen soveltuvia tiloja painottaen erityisesti
140 opetustilojen riittävyttä ja itsenäisen opiskelun tiloja sekä Linnanmaalle että
141 Kontinkankaalle.

142 Ajamme kampusten kehittämisessä kestäviä ja uusiutuvia energiaratkaisuja
143 tavoitteena hiilineutraalit kampukset vuonna 2030. Rakennusratkaisuissa
144 huomioidaan rakennusmateriaalien hiilijalanjälki. Väkkylän asumiskeskusta ja sen
145 läheisyydessä olevia alueita kehitetään opiskelijoiden tarpeet huomioiden sekä
146 kannustetaan ylöspäin rakentamiseen.

- 147 ● Strategiakauden aikana selvitämme, missä päin Oulua ja miten opiskelijat
148 tahtovat ensisijaisesti asua.
- 149 ● Puolustamme aktiivisesti yhteiskampusjärjestelyä.

- 150 ● Parannamme jäsenpalveluidemme näkyvyyttä ja saavutettavuutta
151 Kontinkankaan kampuksella.
- 152 ● Teemme yliopiston kanssa kansainvälistä yliopistoyhteistyötä muun muassa
153 UNIC- ja A5-hankkeissa.
- 154 ● Osallistumme Oulu2026-kulttuuripääkaupunkihankkeeseen yhdessä Oulun
155 yliopiston kanssa.

156 **Opiskelijoiden hyvinvointiin panostetaan**

157 Strategiakauden aikana seurataan tarkasti YTHS:n laajenemisen vaikutuksia
158 opiskelijaterveydenhuollon saavutettavuuteen ja laatuun. Olemme läsnä opiskelijan
159 arjessa läpi opintojen, emme vain opintojen alussa tai jäsenmaksuja kerätessä.
160 Tärkeimpiä jäsenpalvelujamme on tukea opiskelijaa ja auttaa häntä osaksi
161 yliopistoyhteisöä. Tavoitteenamme on tasapainoinen arkipäivä opiskelijoiden ja
162 henkilökunnan jaksamisen parantamiseksi riittävien taukojen kautta.

- 163 ● Tavoitteenamme on saada sekä vaihto-opiskelijat että jatko-opiskelijat
164 opiskelijoihin erikoistuneen terveydenhuollon piiriin.
- 165 ● Opiskelijoilla ja henkilökunnalla on riittävästi aikaa ruokailuun ja siirtymiin
166 luentojen välillä.
- 167 ● Strategiakauden päättyessä jäsenemme tietävät aiempaa paremmin, mistä ja
168 keneltä apua tarvittaessa saa.
- 169 ● Kehitämme opiskelijoiden kulttuuri- ja liikuntamahdollisuuksia.
- 170 ● Teemme vahvaa työtä opiskelijoiden moninaisuuden huomioimiseksi ja
171 yhdenvertaisuuden lisäämiseksi.

172 **Tavoitteena joustavampi ja saavutettavampi koulutus**

173 Varaudumme lisääntyviin opiskelijamääriin ja opintopolkujen monipuolistumiseen
174 ajamalla paremmin resursoituja, kattavampia ja saavutettavampia ohjaus- ja
175 tukipalveluita tiedekuntiin sekä kehittämällä omaopettajatoimintaa yhteistyössä
176 yliopiston kanssa. Kannustamme yliopistoa panostamaan kansainvälisiin tutkintoihin
177 ja käännöspalveluihin siten, että ne eivät toteudu suomenkielisen koulutuksen
178 kustannuksella tai muuttamalla kotimaisia tutkinto-ohjelmia kokonaan
179 vieraskielisiksi.

- 180 ● Strategiakauden aikana valmistelemme ylioppilaskunnan linjaukset
181 monimuoto- opiskelusta sekä lähi- ja etäopetuksen saatavuudesta.
- 182 ● Kehitämme opiskelijoiden tietoisuutta ja mahdollisuuksia ristiinopiskeluun,
183 opintojen modulaarisuuteen sekä kansainvälistymismahdollisuuksiin.
- 184 ● Teemme yhteistyötä yliopiston ja UniOGS:n kanssa tunnistaaksemme ja
185 parantaaksemme väitöskirjatutkijoiden hyvinvointia ja ohjausta.

186 **Järjestöjen vuoropuhelua kehitetään korkeakoulu yhteisössä**

187 Tulevalla strategiakaudella ylioppilaskunta keskittyy tukemaan piirissään toimivia
188 järjestöjä ajantasaisella ja laadukkaalla koulutustoiminnalla sekä neuvonnalla arjen
189 ja järjestötoiminnan kriiseissä. Työskentelemme tiiviimmän yhteisöllisyyden tunteen
190 eteen ja vahvistamme opiskelijoiden halua kuulua ylioppilaskuntaan, vaikka se olisi
191 vapaaehtoista. Kehitämme yhteistyössä opiskelijoiden, opiskelijajärjestöjen sekä
192 muiden sidosryhmien kanssa yhtenäistä ja omaleimaista korkeakoulu yhteisöä, jossa
193 kaikki jäsenet ovat samanarvoisia.

- 194 ● Kehitämme järjestöjen taloudellisen tuen muotoja tasapuolisesti.
- 195 ● Yhteisöllisyyden tuntua vahvistamme poikkitieteellistä tapahtuma-
196 toimintaamme kehittämällä.
- 197 ● Luomme yhdessä Rauhala-klubin kanssa vuorovaikutusta aktiiviopiskelijoiden
198 ja alumnien välille.
- 199 ● Teemme yhteistyötä järjestöjen kanssa opiskelijavaikuttamisessa ja hallinnon
200 opiskelijaedustajien rekrytoinnissa.