



Oulun yliopiston
ylioppilaskunta

Johtajuus opiskelijajärjestössä Leadership in a student society

OYY 2026

Viljami Viinikka, YA | 27.1.2026

Koulutuksen sisältö The contents of the training

Avaus // Opening

**Perusasiat yhdistyksessä toimimisessa // Basic
things for association work**

Johtajan rooli // The role of the leader

Motivointi // Motivating

Muuta // A.O.B.

Johtaminen Leadership

Mitäs se hallituksen johtaminen on?
What kind of thing is leading a
board?

Kertokaa keitä olette, missä tehtävissä
olette nyt ja minkölaista johtajakokemusta
teillä on.

Please, tell who you are, in what position
you are in now and what kind of leadership
experience do you have.

27.1.2026 | www.oyy.fi





Perusasiat yhdistyksessä toimimisessa

- Yhdistyksellä on hallitus (väh. kolme henkilöä), jonka tehtävänä on hoitaa huolellisesti yhdistyksen asioita
- Yhdistyksen hallitus on vastuussa yhdistyksen toiminnasta kollektiivisesti (yhteisvastuu)
 - Esimerkiksi, jos hallituksen kokouksessa on päätetty jokin asia, niin se on kaikkien vastuulla (vaikka et osallistuisikaan kokoukseen)



The basics of association work

- The association has a board (at least three people), whose task is to carefully manage the association's affairs
- The association's board is responsible for the association's activities collectively (joint responsibility)
- For example, if something has been decided at the board meeting, then it is everyone's responsibility (even if you don't attend the meeting)



Hallituksen tehtävät (1/2)

- 1. Valmistella yhdistyksen kokoukset: ottaa vastaan ja valmistella jäsenten aloitteet sekä omat aloitteet.
- 2. Toimeenpanna yhdistyksen kokouksen päätökset: toteuttaa muun muassa toimintasuunnitelmaa ja muita päätöksiä tuottamalla toimintaa.
- 3. Toteuttaa yhdistyksen sääntöjen määräämät tehtävät.
- 4. Edustaa yhdistystä ulospäin: olla näkyvillä, ottaa kantaa, solmia suhteita ja valvoa jäsenistön etua.
- 5. Hoitaa yhdistyksen taloutta ja muita juoksevia asioita: järjestön arjen ja hallinnon pyörittäminen.



Basic tasks of the board(1/2)

- 1. Prepare the association's meetings: receive and prepare members' initiatives and own initiatives.
- 2. Implement the decisions of the association's meeting: implement, among other things, the action plan and other decisions by producing activities.
- 3. To carry out the tasks prescribed by the rules of the association.
- 4. Represents the association externally: be visible, take a stand, establish relationships and monitor the interests of the membership.
- 5. Takes care of the association's finances and other running matters: running the organization's everyday life and administration.



Hallituksen tehtävät (2/2)

- 6. Hyväksyy uudet jäsenet ja ylläpitää jäsenrekisteriä
- 7. Reagoi muutoksiin ja on aloitteellinen yhdistyksen toiminnan kehittäjä
- yhdistyksen kokousta ei käytännön syistä voida kutsua koolle jatkuvasti, joten kun tilanteet muuttuvat, jää muutoksiin reagointi hallituksen vastuulle.
- Hallituksella on myös työnsä kautta vahva näkemys yhdistyksen tilanteesta ja suunnasta, joten kehittämisaloitteita odotetaan myös siltä.
- Hallituksen on hoidettava tehtäviään lain, yhdistyksen sääntöjen ja yhdistyksen päätöksien mukaisesti.



Basic tasks of the board(2/2)

- 6. Accepts new members and maintains the membership register
- 7. Reacts to changes and is an initiative developer of the association's activities
- for practical reasons, the association's meeting cannot be convened continuously, so when situations change, the board is responsible for reacting to the changes.
- Through its work, the board also has a strong view of the association's situation and direction, so development initiatives are also expected from it.
- The board must perform its duties in accordance with the law, the association's rules and the association's decisions.

Käytännössä...

- Ajatte jäsentenne etuja
- Määritätte strategian ja teette strategian mukaisia päätöksiä
- Määrittelette työnjaon, vastuun ja toimivallan
- Valvotte kirjanpitoa ja varainhoitoa
- Teette toiminta- ja taloussuunnitelmat
- Asetatte tavoitteet
- Seuraatte yhdistyksen sääntöjä



Basically...

- You think work towards the interests of your members
- You determine the strategy and make decisions according to the strategy
- You define the division of work, responsibility and authority
- You supervise accounting and financial management
- You make operational and financial plans
- You set goals
- You follow the rules of the association



Johtajan rooli

Role of the leader

Tarkastelee kokonaisuutta

Puheenjohtaja seuraa isoa kuvaa allokoii resursseja.

Hyvä tietää kaikesta vähän.

Elää informaatiosta

Looking at the big picture

The chairman follows the big picture and allocates resources.

It's good to know a little about everything.

Lives from knowledge

Järjestöt elävät tiedosta

- **Ole selkeä.** Mieti, tunteeko kaikki muut esimerkiksi käyttämiäsi lyhenteitä tai lempinimiä ihmisille. Jos tarvitset muiden apua tai työpanosta, älä kiertele vaan pyydä suoraan.
- **Kunnioita muiden aikaa.** Valmistaudu kokouksiin, niin että saat esitettyä kaikki tarpeelliset asiat kohtuullisessa ajassa.
- **Ole ajoissa.** Viesti toisille hyvissä ajoin, erityisesti jos tarvitset heiltä työpanosta käsillä olevaan asiaan!
- **Pidä kritiikki asiallisena.** Julkinen kritiikki tuntuu moninverroin pahemmalta, kritiikkiä on siis parempi antaa kahden kesken. Esitä aiheellinen kritiikki kannustavasti.
- **Kuuntele ja kysy.** Ole aidosti läsnä keskusteluissa, älä multitaskaa. Jos et ymmärrä tai muista, kysy ja varmista.
- Pahimmillaan huonosti toimiva sisäinen viestintä syö motivaatiota ja aiheuttaa ulkopuolisuuden tunnetta

Societies live from information

- **Be clear.** Think about whether everyone else knows, for example, the acronyms you use or the nicknames you call people. If you need help or input from others, don't tiptoe around it – ask directly.
- **Respect others' time.** Prepare for meetings so that you can present everything you need to say in a reasonable amount of time.
- **Be on time.** Communicate with others well in advance, especially if you need their input on the matter at hand!
- **Keep criticism to the point.** Public criticism feels many times worse, so it's better to give it in private. Give appropriate criticism in a supportive way.
- **Listen and ask questions.** Be genuinely present in discussions, don't multitask. If you don't understand or remember, ask and confirm.
- At its worst, poor internal communication weakens motivation and causes a sense of isolation

Motivoiminen Motivating

Kuinka saada ihmiset tekemään asioita?

How to get people to do things?

Mitä keinoja voisitte käyttää motivoimaan hallitustanne? Miettikää hetki porukassa.

What means do you have of motivating board members? Take a minute and discuss.

27.1.2026 | www.oyy.fi



Neljä hyvää Four good ones

- Luottamuksen rakentaminen
 - Kehittäminen
 - Arvostus
 - Innostus
-
- Building of trust
 - Improvement
 - Appreciation
 - Enthusiasm





Luottamuksen rakentaminen

- Perusjuttuina rehellisyys, oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus
- Tehkää niin kuin sanotte tekevänne
- Älkää laittako omia tarpeitanne etusijalle päätöksen teossa



Building trust

- The basic things are honesty, justice and equality
- Do as you say you will
- Don't put your own needs first when making decisions



Kehittäminen

- Palaute kulkee molempiin suuntiin
- Kannustakaa halitustanne aktiiviseen keskusteluun
- Haastakaa ja tukekaa toisianne
- Kokeilkaa uutta ja oppikaa siitä
- Mieti missä, milloin ja miten annat palautetta



Improvement

- Feedback goes both ways
- Encourage your board to engage in active discussion
- Challenge and support each other
- Try something new and learn from it
- Think about when, where and how you give feed back



Arvostus

- Kohdatkaa hallituksenne jäsenet ihmisinä
- Kuunnelkaa ja keskustelkaa
- Hyväksykää ja tunnistakaa hallituslaistenne erot
- Viettäköö aikaa hallituksenne kanssa



Appreciation

- Face your board members as people
- Listen and discuss
- Accept and recognize the differences of your board members
- Spend time with your board



Innostus

- Laittakaa itsenne likoon ja olkaa innostuneita
- Toimintanne on realistista ja tavoitteellista
- Sopikaa yhteiset pelisäännöt ja pitäkää niistä kiinni
- Auttaa luomaan vahvaa tiimihenkeä



Enthusiasm

- Put yourself on the line and be enthusiastic
- The work is realistic and goal-oriented
- Agree on common rules of the game and stick to them
- Helps create a strong team spirit

Itsensä motivoiminen

Kannattaa miettiä miltä
maailma näyttää sen jälkeen kun
kautenne on ohi.

27.1.2026 | www.oyy.fi



Motivating yourselves

It's good to think what the world
will look like after your term is
over.

27.1.2026 | www.oyy.fi





**Pitää uskoa omaan tekemiseen niin,
että sitä jaksaa tehdä silloinkin kun se
ei ole helppoa.**

Toimintaa ohjaavat arvot motivoivat
merkittävästi tekemistä, kun osuvat
kohdakkain.



You need to believe in what you do, so that you have the energy to do it when it's not easy.

If your values meet with what you are doing that will motivate you a lot.



**Johtamista kannattaa ajatella
mahtavana urana, jossa kehittyy
jatkuvasti.**

Aina on jotain kehitettävää ja omaa
toimintaa kannattaa myös tarkkailla
kriittisellä silmällä.



It's good think of leadership as a great career in which you get better at all the time.

There is always something to improve and it's good to look critically at what you are doing.



**Tehkää nyt se työ, jota jatkajasi
juhlivat tulevaisuudessa.**

Miettikää mitä haluatte tältä kaudelta. Mitä
tavoitteita teillä on? Mikä ei ole toiminut
kunnolla?



Do the work that the people who come after you will celebrate.

Think about what you want for this term. What goals do you have? What hasn't been as good as you would like?

Muuta

sekalaisia asioita johtajuudesta.

Mitä muuta saattaa kohdata
johtajana.

27.1.2026 | www.oyy.fi



A.O.B

Random things about being a leader.

What else you may face as a leader.





Teidän pitää tehdä paljon

- Riippuen hieman muutamista muuttujista voi joutua johtajana tekemään paljon tai vielä enemmän. Yleensä johtaja tekee enemmän kuin muut eli johtaa esimerkillään.



You'll need to do a lot

- Depending on a few things you will as a leader need to do a lot or maybe even more. Often a leader will need to do more than the other board members when leading by example.



Teidän pitää olla hieman ulkopuolinen

Kun olette järjestön puheenjohtaja ei ole
arkisissa asioissa ketään ylemmässä
portaassa.



You'll need to be a bit of an outsider

When you are the chair of the board there is no one higher in the chain of command on day-to-day tasks.



**Tulette vastaanottamaan paljon
palautetta, joka ei ole oikeasti
tarkoitettu teille.**

Järjestömuisti on yleensä lyhyt, mutta
jotkin kaunat kulkevat mukana yllättävän
pitkään.

You'll receive a lot of feed back that's not really meant for you.

The memory for societies is fairly short, but some baggage can stay with people for a surprisingly long time.



**Sillä on väliä keitä tunnet ja erityisesti
sillä millaisena he tuntevat sinut.**

Jokaisella puheenjohtajalla on maine,
jonka hän itse rakentaa. Tämä
kannattaa pitää mielessä vuoden alusta
lähtien.



It's important who you know and it's even more important how you are known.

Every chair has their own reputation, and they create it themselves. This is good to keep in mind from the start of the term.

Hyvä muistaa

- Näe vaivaa pitääksesi kiinni ihmisistä, jotka tuntevat sinut ei-johtajana.
- Pidä huolta itsestäsi.
- Muistakaa levätä.
- Ole kiltti, kiinnostunut ja kärsivällinen. Se on kivaa muille, mutta myös itsellesi. Suomi on pieni maa.

Good to remember

- Use some of your time to spend time with people who know you as more than just a leader.
- Take care of yourself.
- Remember to take some time off.
- Be kind, patient and listen to what others say. Finland is a small country.

Kiitos!

Thank you!

Lisätietoa osoitteessa www.oyy.fi

